

Digitale Führung - Teams über Distanz führen- Führung 4.0

Home Office und Mobile Working sind zu einem festen Bestandteil unseres Arbeitsalltags geworden. Doch kaum ein Aspekt des Arbeitslebens hat sich dadurch so sehr verändert wie die Organisation und Führung von Teams über die Distanz hinweg. Hier sind die Führungskräfte besonders gefragt, wenn es darum geht, Arbeitsprozesse zu strukturieren und zu steuern, ohne direkt vor Ort zu sein.

Führen auf Distanz heißt vor allem, verbindliche Absprachen zu treffen, die Arbeitsumstände und Verfügbarkeiten der Mitarbeiter zu berücksichtigen und durch klare Zielvorgaben und Kommunikationswege die fehlende räumliche Nähe zu kompensieren. Anstelle bisheriger Eingriffsmöglichkeiten in die Arbeitsprozesse rückt nun eine zentrale Ressource für Führungskräfte und Mitarbeiter: Vertrauen.

Ihr Mehrwert

- Förderung des gegenseitigen Vertrauens zwischen Führungskraft und Mitarbeiter*ⁿ
- Training einer klaren und wertschätzenden Kommunikation in Telefonkonferenzen und Video-Calls
- Reflexion der Strukturen und Prozesse in der Führungsarbeit
- Diskussion: Modelle der agilen Führung

Inhalte

- Erfolgsfaktoren virtueller und agiler Führung
- Kommunikationstechniken für klare und zielgerichtete Absprachen
- Selbstreflexion der Führungsrolle in virtuellen Teams
- Umgang mit medialen und emotionalen Widerständen
- Reflexion agiler Prozesse und Führungsmethoden

Methoden

- Input, Gruppenarbeit, Diskussion, Bearbeitung Praxisfälle

Zielgruppe

- Führungskräfte, Team- und Projektleitungen die erfahren möchten, wie Sie erfolgreich ein virtuelles Team führen können und Ihre digitale Führungskompetenzen erweitern möchten.