

Was beflügelt mein Team? Was bringt Sand ins Getriebe?

Vom konstruktiven Umgang mit Unterschiedlichkeiten im Team.

Gute Zusammenarbeit im Team kann die Freude an der Arbeit enorm steigern und zu hervorragenden Ergebnissen führen. Fehlendes Verständnis, Stress und unterschiedliche Arbeitsstile stehen dem jedoch zuweilen im Weg und verschlechtern das Arbeitsklima. Um dem vorbeugen oder entgegenwirken zu können, lernen Sie in diesem Seminar, sich selbst und Ihre Teamkolleg*innen genauer einzuschätzen.

Ihr Mehrwert

- Sie lernen, mit Unterschiedlichkeit bewusst umzugehen, neue Teammitglieder „abzuholen“ und so die Kooperation zu fördern und ergebniswirksam zu steuern.
- Sie werden Ihre eigenen Stärken kennenlernen.
- sie genießen und „wohldosiert“ einsetzen können. Anhand von praxisnahen Übungen und Fallbeispielen werden Sie die erworbenen Kenntnisse vertiefen.
- Störendes Verhalten persönlich ansprechen, ohne zu verletzen

Inhalte

- Ein kurzer Blick auf die „Teamentwicklungsuhr“ und ihre Bedeutung
- Der phasengerechte Umgang mit Einzelnen und Teams
- Unterschiedliches Verhalten kennen und verstehen
- Umgang mit Stärken, Schwächen und Potenzialen im Team
- Erstellung eines persönlichen Stärkenprofils
- Von Unterschieden lernen:
Förderung von konstruktivem Ideen- und Meinungs austausch
Störendes Verhalten persönlich ansprechen, ohne zu verletzen

Methoden

- Dialogorientierter Input, Praxisübungen, Einzel und Gruppenarbeit

Zielgruppe

- Führungskräfte, Projekt- und Teamleitungen, die erfahren möchten, wie Unterschiedlichkeiten in einem Team gewinnbringend im Arbeitsalltag genutzt werden kann.