

Diversity als Führungsaufgabe

Diversity & Inclusion: vielfach gehört und gelesen? Was verbirgt sich dahinter und warum setzen sich immer mehr Organisationen intensiv mit den unterschiedlichen Dimensionen von Vielfalt auseinander? Was sind die Herausforderungen in der Führung vielfältig zusammengesetzter Teams? Das und noch mehr lernen Sie in diesem Seminar kennen.

Ihr Mehrwert

- Sie erkennen den Nutzen von Vielfalt im Team und in Organisationen
- Sie lernen die verschiedenen Dimensionen von Diversity kennen
- Sie schärfen Ihre Wahrnehmung für Unterschiede, Gemeinsamkeiten und Ressourcen
- Sie lernen Führungsinstrumente kennen, die Ihnen in der Führung diverser Teams helfen
- Sie erweitern Ihr Instrumentarium und erhalten umfassendes Feedback

Inhalte

- Was ist Diversity und Inclusion?
- Welchen Nutzen stiftet Diversität?
- Was sind unbewusste Vorannahmen (Unconscious Bias) und warum sind sie so tückisch?
- Wir fokussieren auf Ihre ausgewählten 2-3 Dimensionen von Diversität
- Vertiefung der beiden Dimensionen und die damit verbundenen Herausforderungen in Zusammenarbeit und Führung
- Transfer: wie und was setze ich um vom Gelernten?

Methoden

- Fachliche Inputs, Gruppenübungen, Selbstreflexion, Diskussion und Austausch, Feedback.

Zielgruppe

- Führungskräfte, Projektleiter und Mitarbeiterinnen, für die Vielfalt eine interessante und relevante Dimension ist. Mitarbeiterinnen, die neugierig sind auf das Potential und die Herausforderungen von Vielfalt im Unternehmen und in Teams.